

就職サポート

サポートの内容

就職サポート体制 **全国第4位**

※『週刊ダイヤモンド』2011年12月10日号
「就職に強い大学」特集より

個別面談・指導

カウンセラー数 **トップ**
中規模大学で **クラス**

担当者制による **個別**
きめ細かな **指導**

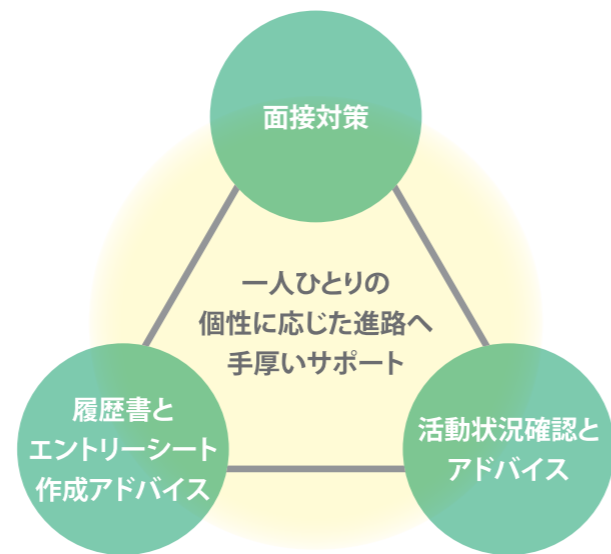
1人当たり
面談回数 **8.6回**



就職部ではゼミ別担当者制を設け、キャリアカウンセラーの資格をもった職員が学生一人ひとりに対する面談を行っています。一人当たり8.6回もの個別面談を重ねることで、学生一人ひとりの希望や進路に対する考え方、意識などを把握し、的確なアドバイスを実践しています。卒業生のほぼ全員が個別面談を受け、希望する進路へ進んでいます。



進路が決まるまで
就職の心構えから筆記試験対策、
模擬面接といった実践指導を
親身に行ってもらえるので、
安心です！



インターンシップ(職業体験)

仕事を体験して **理解**
業界や業種を

自分なりの **発見**
仕事観を

現場体験を **活用**
就職活動に

インターンシップで、
本当にめざしたい仕事を探す。

企業や自治体などで一定期間、職業体験を行います。実際の業務を経験することで、就職活動にあたって自分の適性や希望にマッチしているかどうかを見極めたり、自己成長のきっかけにもなります。実習先は、学生の希望を踏まえて年々拡大しています。

主なインターンシップ先(2011~2013年度)

JTB西日本/野村證券/三菱UFJモルガン・スタンレー証券/京都信用金庫/ホテルモントレ ラ・スール大阪/ホテル近鉄ユニバーサルシティ/シェラトン都ホテル大阪/ロイヤルホテル/京阪百貨店/帝国ホテルフィットネスクラブ/セントラルスポーツ/アシックススポーツピーニング/加茂商事/枚方体育協会/京都市健康づくり協会/大阪YMCA/枚方市役所/守口市役所

インターンシップレポート

インターンシップ先 株式会社JTB西日本



視野が広がり、コミュニケーションの大切さを学びました。

上原 紀恵さん
国際コミュニケーション学科 3年(沖縄県出身)

授業を受けるうち、観光や旅行への興味が深まり、インターンシップ先として(株)JTBを選びました。わずか7日間でしたが、旅行の企画や関西国際空港への見学などを体験し、観光・旅行業界の面白さをますます実感できました。同時に、視野が広がり、コミュニケーションの大切さも身にしみて感じました。インターンシップを経験することは、なりたい自分を発見することにもつながり、就職活動への意識も向上すると思います。

本学主催企業セミナー

OIU 独自
開催

採用意欲の **参画**
高い企業が

参加者の **獲得**
多くが内定

OIU生のためだけの「本学主催企業セミナー」を開催

「大阪国際大学の学生を採用したい」と考える企業のみを招いた「本学主催企業セミナー」を年間4~5回のペースで開催。毎回、採用意欲の高い企業が集まっており、非常に高い内定率を達成しています。2014年度は、6~7回の開催を予定しています。



企業セミナー参加企業リスト(主な参加企業)

- | | | |
|-------------------|-----------------|------------|
| ALSOK(総合警備保障) | 株式会社ウエシマコーヒーフーズ | 枚方環屋川消防組合 |
| 株式会社レオパレス21 | 日清医療食品株式会社 | 防衛省自衛隊 |
| 株式会社オンワード樫山 | 株式会社司食品工業 | 堺市教育委員会 |
| 株式会社ヨドバシカメラ | 大阪府警察 | 野村證券株式会社 |
| 加藤産業株式会社 | 京都府警察 | 日本生命保険相互会社 |
| ロングライフホールディング株式会社 | 兵庫県警察 | 第一生命保険株式会社 |
| | | など |

「OIUの学生なら採用したい!」と考える優良企業がたくさん来るんだ~!



就職サポート 内定獲得までの流れ

早い時期から確実に、納得いくまで。だから未来が見えてくる。

就職のことって、いつ頃から考えはじめればいいのか？

ご安心ください。OIUでは、就職部を中心に入学直後から進路選択・就職活動を手厚くサポート！

学びの方向と重ね合わせながら学生一人ひとりの適性を探り、きめ細かな就職指導で納得できる進路へ導きます。



将来について 考える

学生一人ひとりが将来の進路について考え、就職活動に挑めるように1年次から就職基礎力を培います。

1 業界・職種セミナー 3年 4年

さまざまな業界や職種について詳しく説明し、自己理解を深めてもらいます。

2 就職ガイダンス 2年 3年 4年

採用に関する昨年の状況と今年度の予測、そして本学の内定状況の説明と実施予定の就職関連講座を紹介し、また、就職部のサポート体制と取り組みについても紹介します。



3 先輩体験講演会 3年

就職活動を終えた先輩たちから体験談を聞くチャンス！具体的な活動の状況や注意すべき点など、体験者ならではのアドバイスは、就職活動の生きた教科書になります。

4 自己分析セミナー 3年

就職活動の第一歩は、自分を知ること。このセミナーを通して、自分の適性について考えてみよう。



就職活動に 備える

備えあれば憂いなし。OIUでは、就職活動本番に備えてさまざまなプログラムを提供し、万全の準備体制を整えます。

1 履歴書・エントリーシート書き方講座 3年

自己PR、志望動機など履歴書・エントリーシート作成のポイントを解説します。



2 ランチタイムセミナー 3年 4年

就職活動について昼休みを利用し、昼食をとりながら行うセミナー。履歴書の書き方や面接の受け方などをまとめたワークブックをテキストとして使用し、分かりやすく解説します。



3 自己鍛錬塾・就活選抜特訓セミナー 3年

自己鍛錬塾は「自分を自分の言葉で話せるようにする」のが目標。SPI対策も行います。さらに、有名企業を目指す学生のために就活選抜特訓セミナーがあり、毎回スキルアップできる内容になっています。

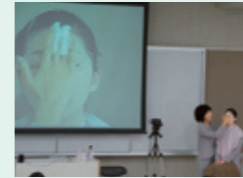
4 就活ナビ活用講座 3年

就職情報サイトの紹介やその活用方法・利用登録などを解説します。



5 メイクアップ&身だしなみセミナー 3年

面接試験では、第一印象が重要。メイクや身だしなみについては、プロがていねいに指導します。



6 面接・グループディスカッション講座 3年 4年

経験豊富な就職部スタッフが人事担当者に扮して、模擬面接やグループディスカッションを行います。言葉遣いや態度、話し方や発言内容をきめ細かくチェックし、成功へと導きます。



将来のために、学業はもちろん、クラブ活動、ボランティア、留学、資格取得など、自分でも「がんばった!」と言える経験をするのが大事。就職活動での自己PRにつながります。

就職活動に 挑む

就職活動に挑戦。学内でも企業と出会う機会を豊富に用意。ここであなたの輝く未来をつかみとろう。

1 決起集会 3年

就職活動解禁を前に、厳しい就職戦線に対して、先輩の体験談やシュプレヒコールを上げて一致団結し、就職意識を高めます。



2 本学主催企業セミナー 3年 4年

本学学生のためだけに、年間171社の人事担当者を招いて企業説明会を行います。各社担当者の話を間近で聞け、複数の企業から効率的に情報収集を行います。



詳しくは、[P.024](#)へ

3 学内単独企業説明会(マッチング会) 4年

企業の人事担当者が学内で企業説明会を行います。企業によっては選考会もその場で実施することもあり、採用に至る例も多いため、貴重なチャンスとなっています。



4 内定者フォローセミナー 4年

内定式に向けての心構えや、当日の自己紹介方法などを伝授します。



就職サポート

内定者座談会・保護者サポート

手厚いOIUの就職支援体制のもと、内定に至るまでの熱い思いを3人の学生に語っていただきました。

内定者座談会

学生一人に対して一人の担当者がつくOIUの就職支援体制。就活選抜特訓セミナーをはじめとしたさまざまな取り組みに参加して内定を獲得した学生たちに就職活動(以下、「就活」と記載)の感想を本音で語っていただきました。

▶ 内定者の最新情報は

大阪国際大学 内定者レポート

検索



金融業界
高橋 遥さん
人間科学部
心理コミュニケーション学科 4年
(兵庫県出身)
内定先:住友生命保険相互会社

食品業界
長尾 大樹さん
人間科学部
人間健康科学科 4年
(大阪府出身)
内定先:株式会社ロック・フィールド

流通業界
土山 華枝さん
人間科学部
スポーツ行動学科 4年
(大阪府出身)
内定先:株式会社セブンイレブン・ジャパン

就活はスタートに向けての準備期間も成功の決め手になる!

【高橋】私は3年次生の夏休み前から就職部に面談予約をとり、自己分析や企業研究の方法について教えてもらっていました。

【長尾】僕の場合は、就活をどのように行うのか基本的なことを知るため、学外の就職セミナーに参加して準備をしていましたね。土山さんは海外ボランティアにも参加したとか?

【土山】とにかく、第一志望の企業に入りかけたし、そのためにどう自己PRしたらと考え、海外ボランティアに参加したり、アルバイトをして目上の方と話したりする機会を増やしました。

【高橋】自分の納得のいく就活をしようと思ったら準備期間の過ごし方って大切ですね。

【長尾】就活は僕らにとっては初めてのだし、大切な活動だから、失敗しないためにも周到な準備は必要ですね。



就職部は知識の提供だけでなく、精神的な支えに!

【高橋】学生一人ひとりに担当の方がつくサポート体制は、私にとって良き相談相手が身近にいるという安心感があり、心強かったように思います。

【土山】私の場合も第一志望の企業が不採用になって落ち込んでいたとき、メールを送って励ましていただき、「次は頑張るぞ!」と勇気をもたらしたことを鮮明に覚えています。

【長尾】面接の練習をしていたとき、自分で自分のことが全く分かっていないことに気づかされました。自己分析の大切さを教えていただいたことで、今の自分があると感謝しています。

【土山】採用試験を何度も受けて、落ちると不安になり、自分は就職できないのではと思ってしまいます。そんなとき精神的な支えになってもらえるのは就活生にとっては心強いですね。

【長尾】それは、はじめに高橋さんが言ったように学生一人に就職部の担当の方が一人つくという仕組みが大きいのだと思いますね。

就活選抜特訓セミナーは発想の転換の大切さを教えてくれる!

【長尾】就活選抜特訓セミナーは面接での話し方など具体的な訓練の場でもあるんですが、僕

がこのセミナーに参加して一番感じたのは、「就活に決められた形はない」ということでしたね。

【高橋】それはどういう意味ですか?

【長尾】例えば、面接のとき「こんなことを言ったらまずい」とか「こんな質問がでたらこのように答える」とか、あらかじめ答えを考えて面接に望むわけですね。でも結局は自分を飾らず、さらけ出した方がいいのではないかと。

【土山】つまり自分らしさを出した方が面接の方の心をつかみやすいということでしょうか?



【長尾】だから就活選抜特訓セミナーに参加して僕が一番感じたのは自分の本当の姿を自分らしくアピールすることの重要さなんです。

【高橋】それなら分かります。そういう意味ではこのセミナーは発想の転換の大切さを教えてくれたということでしょうか?

【土山】ただ、自分らしさを伝えるという表現技術を学ぶことは必要ですね。

行動することは、人を成長させることにもつながる!

【高橋】私は就活をしていくうちに、自分を見つめる習慣がつき、同時に物事の本質を深く掘り下げるようになったと思います。

【長尾】今まで自分のことを全然知らなかったことに気づかされました。また、就活を通じてグループ活動の重要性を知りました。

【土山】私の場合は初めて一人で東京にも出かけたし、行動的な人間になったと思います。人見知りも自然に治りました。

【長尾】就活は内定を獲得することが目的だけど、その活動を通じて人が成長するということにもつながるんですね。

学生時代に味わえる、充実した就活は、貴重な思い出!

【長尾】就職部に通う中で、志を同じくする仲間たちと切磋琢磨したことは一生の思い出です。

【土山】就職部の方と就活以外の話をしたり、不採用になって落ち込んでいたりしたとき、親身になって相談にのってくれたことなどが、脳裏に焼き付いています。

【高橋】最終的に就職先に決めた企業から内定をもらったとき、一緒に泣いて喜んでいただいた就職部の担当の方、本当に感謝しています。就活は学生時代にしか味わえない思い出として、いつまでも心に刻まれるでしょう。

■ 就活選抜特訓セミナー

就職活動に積極的に取り組みたいという学生を対象に、書類選考と面接を実施して選抜。難関企業や人気企業の内定を獲得する人材を育成するために、就職活動のプロフェッショナルが直接指導する特訓セミナーです。自己分析や企業研究、面接対策などに取り組んだ学生の多くが希望の企業への進路を成し遂げます。



保護者の皆様へのサポート

厳しい就職戦線乗り越えるために、「保護者の方々と大学の連携」を重視しています。その連携を強化するために、①携帯メールによる情報提供、②学生・保護者・就職部スタッフによる三者面談、③保護者対象就職説明会、を実施しています。このような取り組みを通じて、保護者の皆様には、家庭でのよき理解者、支援者としてお子様の後押しをして頂きたいと思っています。

携帯メールによる情報提供

就職活動におけるさまざまな案内を保護者様宛てに定期的にメール配信しています。

学生・保護者・就職部スタッフによる三者面談(3・4年次対象)

就職に関することで、学生・保護者・就職部スタッフによる三者面談を実施します。

保護者対象就職説明会

本格的な就職活動を迎える前に、保護者の皆様これから就職活動を理解いただき、教職員が一体となって就職支援を行っていることを紹介します。当日は、内定者も参加し、体験談などを語ります。

～ 保護者対象就職説明会参加者の声～

- 個人面談重視のサポートに感謝します。(大学4年次生の保護者)
- 本日のようなお話を子供達にもどんどん聞かせていただきたいです。(大学2年次生の保護者)
- 一人ひとりの学生のために、日頃活動されていること、ありがたく思います。(大学2年次生の保護者)
- 親から言われるよりも、就職部の方に言われると身にしみると思うので、お尻をたたいてください。(大学3年次生の保護者)
- 本人、保護者との三者面談等の利用を考えています。入学時より毎年、説明会があり、情報を知ることができて助かっています。(大学3年次生の保護者)
- 今日の説明会で就職のフォローが安定していると感じました。今後もよろしく願っています。(大学2年次生の保護者)
- 内定者からのアドバイスがとても参考になりました。(大学2年次生の保護者)

就職部 Message

一人ひとりの学生ときちんと向き合う丁寧な就職サポートを実施

完全担当制で学生にフィットした支援を繰り返し行い、心の通った就職支援を実施。平均面談回数は1人当たり8.6回と、他大学より多くなっています。本学主催の企業セミナーでは有名企業だけでなく、地域の優良企業も参加しています。スタッフ全員でバックアップしますので、何でも気軽に相談を!



就職部
野村 昌弘